



## **Scénarii prospectifs de transition et exemples de réorientation radicale de politiques publiques**

*Au-delà du dérèglement climatique, les collectivités au défi du changement global*

*Les 4 scénarii prospectifs de l'ADEME - Transition(s) 2050*

*Le plan de transformation de l'économie française (PTEF) du Shift Project*

*Neutralité climat : quelles implications ?*

*La prospective au service des changements à mener*

*Gratuité des transports en commun - un changement radical de la politique des mobilités ?*

*Les défis de Capitale verte*

## **Accompagner nos équipes au changement nécessaire pour qu'elles soient à même de concevoir et de proposer des solutions de rupture**

*Comment une grande entreprise privée a-t-elle motivé ses équipes à changer de cap ?*

*« La transition managériale » et « le plan d'administration exemplaire »*

*La sensibilisation et la mobilisation en interne aux défis climatiques et écologiques*

# PROGRAMME

## **23ème rencontre du réseau BEST**

*Benchmark Européen des Services publics Territoriaux*

**Les 18 et 19 mars 2022 à Grenoble**

au Stade des Alpes et au Fort de la Bastille

## Jeudi 17 mars

À partir de 19h30 **Dîner d'accueil** au restaurant **Le Café de la Table Ronde**, 7 Place Saint André à Grenoble, à l'invitation de Grenoble-Alpes Métropole et de la Ville de Grenoble

## Vendredi 18 mars

**Lieu: Salon Nord-Ouest** ; accueil dans le **Hall Nord, Stade des Alpes**, 1 Av. de Valmy, 38000 Grenoble

09h00 Accueil des participants

09h30 Mot de bienvenue et présentation du programme

09h45 - **1. Au-delà du dérèglement climatique, les collectivités territoriales au défi du changement global**

Les collectivités territoriales, et notamment les grandes agglomérations, sont en première ligne face aux effets du dérèglement climatique et dans la mise en œuvre des politiques visant à l'atténuer. Les derniers rapports du GIEC nous alertent sur le fait que nos trajectoires d'émission ne sont pas du tout conformes aux engagements pris lors de l'Accord de Paris et qu'à ce rythme, nous nous acheminons vers un réchauffement planétaire de l'ordre de 3,5 à 4°C.

L'urgence à agir dans le domaine climatique en masque cependant souvent une autre, plus large et donc encore plus impactante, celle du dépassement des limites planétaires qui définissent un espace de vie soutenable pour l'humanité et, plus largement, la vie terrestre. On ne peut travailler sur des politiques climatiques sans prendre en compte les dangers que nous font courir le dépassement des 8 autres limites planétaires.

Le concours des scientifiques est nécessaire pour préciser ce que sont ces limites planétaires, en quoi leur franchissement pose problème et comment la décision publique devrait en tenir compte. Le savoir scientifique en la matière est néanmoins en perpétuelle évolution et les zones d'incertitude sont importantes. Ceci complexifie singulièrement le dialogue avec le Politique en quête d'expertise pour fournir des réponses précises à des questions bien délimitées.

par **Thierry LEBEL**, Directeur de Recherches à l'IGE et membre du Comité National Français sur les Changements Globaux

*Questions et échanges tout au long de la matinée*

*Pause à un moment propice de celle-ci*

**- 2. Transformer la société oui, mais pour aller où ? - Les 4 scénarii de l'ADEME**

L'ADEME a réalisé un exercice de prospective « *Transition(s) 2050. Choisir maintenant. Agir pour le climat* » qui peint quatre chemins cohérents et contrastés pour atteindre la neutralité carbone en France en 2050. Ils visent à articuler les dimensions technico-économiques avec des réflexions sur les transformations de la société qu'elles supposent ou qu'elles suscitent.

Car l'exercice n'est pas seulement technique mais nous interpelle individuellement et collectivement sur la société que nous souhaitons pour 2050 et sur la maîtrise plus ou moins forte que nous exercerons sur la transition qui va s'opérer, avec ou sans nous.

Mon intervention présentera les enseignements essentiels de ce travail ainsi que les pistes que l'ADEME entrevoit pour les collectivités afin qu'elles participent activement à l'évolution des modes de vie dans un sens plus supportable collectivement.

par **Jean-Louis BERGEY**, Chef de projet Prospective Energie  
Ressources Transition(s) 2050

**- 3. Crises, climat, résilience : piloter la transformation des territoires ou la subir... - un rapport du plan de transformation de l'économie française (PTEF) du Shift Project**

Le rapport du GIEC de février dernier sonne l'alerte : cette décennie représente la dernière fenêtre d'opportunité pour préserver un monde vivable pour tous. Une décennie décisive qui s'ouvre sur une pandémie planétaire, une guerre d'ampleur aux portes de l'Union Européenne et une envolée du cours des matières premières.

Pour limiter les effets des bouleversements écologiques en cours, les collectivités ont un rôle essentiel à jouer en tant qu'animateurs des dynamiques locales, qu'organisateur de la sobriété, et qu'acteurs de la coordination interterritoriale. Pour naviguer dans cette ère de crises à répétition, la résilience territoriale peut constituer une nouvelle boussole pour tenir le cap de la transition écologique. En sortant l'action des impératifs de l'urgence, cette approche promeut une transformation radicale dans la rupture qu'elle représente, et progressive dans la temporalité qu'elle s'autorise.

par **Corentin RIET**, Chargé de projet « Résilience des territoires », The Shift Project

13h15

**Déjeuner buffet** à proximité de la salle de réunion dans le salon Nord Central

14h30

#### - 4. Neutralité climat : quelles implications ?

Réflexions sur les implications économiques des transitions énergétique et agroécologique qui seront considérables, avec d'importants désinvestissements dans certains secteurs et de nouveaux investissements dans d'autres, générant une forte redistribution de l'activité et des emplois avec des gagnants et des perdants.

par **Christian de PERTHUIS**, Professeur d'économie à l'université Paris-Dauphine, fondateur de la Chaire Économie du Climat, ancien directeur de la « Mission climat » de la CDC et ancien président du Comité pour la Fiscalité Écologique

#### - 5. Les défis de Capitale verte

Grenoble Capitale Verte 2022 représente une opportunité pour amplifier les transitions nécessaires pour construire un territoire durable, vivable et désirable, à travers une palette de douze défis égrainés tout au long de l'année. Invitations pour tous les acteurs, qu'ils soient institutions publiques, citoyens, entreprises ou associations, les défis permettent de s'engager dans des actions concrètes sur un ou plusieurs thèmes de l'année : air, alimentation, déchets, mobilités, énergie; nature et biodiversité....

De nombreux défis sont proposés ; parmi lesquels Je me chauffe au bois sans polluer ; cantines et restauration collective : des produits bio et locaux ; zéro pollution : zéro plastique, zéro jetable ; rénovation thermique des bâtiments : halte aux déperditions ; moins de 5 kms : à pied et à vélo ! ....

Comment concrètement essayons-nous d'amplifier la mobilisation des acteurs ?

par **Guillaume THIERIOT**, Directeur du Groupement d'intérêt public (GIP Capitale Verte

#### - 6. La prospective au service des changements à mener

*« Changer les modes de vie ! » : la nouvelle mission possible de l'action publique locale ?*

Tous les jours, nous sommes confrontés à l'écart entre l'évolution croissante de notre impact environnemental et les objectifs de réduction pour garder une planète vivable.

Comment réussir à appréhender l'ampleur des changements de nature individuels et collectifs nécessaires pour atteindre les objectifs de la transition écologique ?

Comment aborder la question des modes de vie dans les politiques publiques locales ?

Que valent les injonctions, les obligations et les contraintes face aux réalités sociales et aux motivations individuelles des habitants ?

Afin de nourrir la discussion entre DGS, la Métropole de Lyon viendra partager les réflexions et questions de son service de prospective, en les illustrant par des exemples d'actions conduites et expériences.

par **Anne JESTIN**, DGS de la Métropole de Lyon

*Questions et échanges tout au long de l'après-midi*  
*Pause à un moment propice de celui-ci*

**- 7. Gratuité des transports en commun - un changement radical de la politique des mobilités ?**

par **Olivier NYS**, DGS de Montpellier Méditerranée Métropole et de la Ville de Montpellier

- 18h00 **- 8. Rapport et projets du réseau BEST**  
 par **Laurence QUINAUT**, Directrice Générale des Services de Rennes Métropole et de la Ville de Rennes, déléguée nationale du réseau BEST, et **Christian GAUFFIN**, Secrétaire de BEST
- 18h30 Fin de la première journée
- 19h00 - 20h Montée à la Bastille en téléphérique - Gare basse, Quai Stéphane Jay
- 20h30 **Dîner au restaurant Le Père' Gras**, 50 chemin de la Bastille, Grenoble, à l'invitation de Grenoble-Alpes Métropole et de la Ville de Grenoble

**Samedi 19 mars**

**Lieu** : Salle de réunion dans **O2 Restaurant**, 5, Fort de la Bastille, Grenoble

- 08h50 Rendez-vous pour tous les participants à la gare basse du téléphérique, Quai Stéphane Jay
- 09h00 Montée de tous les participants à la Bastille par le téléphérique ouvert spécialement pour l'occasion
- 09h15 **- 9. Comment une grande entreprise privée a-t-elle motivé ses équipes à changer de cap ?**  
 par **Gilles VERMOT DESROCHES**, Directeur du développement durable pour Schneider Electric

*Questions et échanges tout au long de la matinée*  
*Pause à un moment propice*

**- 10. Grenoble : enjeux managériaux d'une ville en transition**

Crises climatique, sociale, économique, sanitaire, ... ; avancées technologiques, contraintes financières, perte de confiance dans les institutions démocratiques, ... ; RPS, perte de sens, turn-over, ... Nos organisations,

aux modèles encore hérités du 19ème siècle, n'ont jamais été autant bouleversées tant les défis du 21ème siècle sont nombreux.

C'est dans ce contexte que la transformation de notre organisation devient nécessaire : pour un avenir durable dans un environnement complexe et incertain, il faut mobiliser de nouvelles capacités, inventer un modèle organisationnel plus adapté et résilient.

La Ville de Grenoble s'engage dans une transition managériale qui repose sur un système explicite, des délégations fortes et le droit à l'expérimentation.

par **Emmanuel ROUÈDE**, DGS de la Ville de Grenoble

**- 11. Le Plan d'Administration Exemplaire (PAE) : un cadre commun pour l'administration pour agir ensemble et chacun à son niveau**

Le PAE invite chaque agent, quelles que soient ses missions et son niveau de responsabilité, à prendre part à cet effort collectif et à décliner ces objectifs, de manière concrète, dans ses pratiques professionnelles au quotidien.

Cela nécessite une évolution des manières de faire ainsi qu'une interrogation de nos besoins et de nos habitudes. Certains changements sont faciles, d'autres nécessitent plus d'adaptation.

Viser l'exemplarité de la Métropole en matière de transition, mettre en cohérence le fonctionnement interne et les politiques publiques métropolitaines, créer une dynamique interne porteuse de sens.... Autant d'enjeux pour le PAE.

par **Jean-François CURCI**, DGS de Grenoble-Alpes Métropole

12h00 Clôture du séminaire

12h15 **Déjeuner buffet**

13h45 *Fin du séminaire*